

Postup hodnocení výzkumných organizací v působnosti Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy s výjimkou vysokých škol

Pro zjednodušení textu je pro označení osob používán mužský rod, zpracovatel má ale vždy na mysli muže i ženy. V případech, kde jsou explicitně požadovány informace oddělené informace o ženách a mužích, jsou tyto údaje uvedeny.

Tento Postup hodnocení výzkumných organizací v působnosti Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „Postup“) se vztahuje na výzkumné organizace s výjimkou vysokých škol.

Pro účely sjednocení pojmů je v poznámce uveden seznam a definice pojmů užívaných v textu Postupu¹.

I. Cíl hodnocení výzkumné organizace (dále jen „VO“)

Cílem hodnocení je získat informace pro kvalitní řízení systému VaVal (dále jen „výzkum“) na všech stupních, zvýšit účelnost, efektivnost a hospodárnost veřejných prostředků poskytovaných prostřednictvím institucionální podpory a podpořit zvýšení kvality a mezinárodní konkurenceschopnosti českého výzkumu.

Dlouhodobá koncepce rozvoje výzkumné organizace (dále jen „Koncepce“) je zpracovávána v souladu s platnými předpisy a vztahuje se na výzkumné organizace (dále jen „VO“), které pobírají institucionální podporu podle § 3 odst. 3 písm. a) zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu vývoje a inovací z rozpočtu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“).

Koncepce bude zpracována na období pěti let, tj. od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2022 a hodnocení navazuje plynule na činnosti VO v předchozích letech. Povinnou součástí Koncepce je SWOT analýza, která bude vycházet z období 2013-2017 a promítne se do nastavení hlavního cíle, dílčích cílů a vize v souladu s posláním (misí) VO. Analytická část VO je vstupní nástroj pro zpracování Koncepce. Metoda, jakou bude VO sebehodnocení/analýzu stavu v letech 2013-2017 provádět je zcela na jejím výběru. Informace na uvedení finančních údajů mají referenční charakter k plánování výsledků a dalších cílů definovaných v

¹**Vize** je stav, kterého chce dosáhnout na konci dotčeného období, tedy do konce roku 2022. Všechny cíle (hlavní, dílčí) i vize musí naplňovat **misí** neboli **poslání VO**. Poslání je základním důvodem existence VO, a je uvedeno v základních dokumentech organizace stanovených odpovídající legislativou.

Hlavní (klíčový) cíl musí být v souladu s vizí a posláním VO, ke kterému bude směřovat do roku 2022, a to prostřednictvím **dílčích cílů** k jednotlivým indikátorům nebo skupinám indikátorů.

Kritérium pro potřeby hodnocení VO v resortu MŠMT bude používán pojem „ukazatel“.

Ukazatel je jev, proces, prvek či jiná veličina, která umožňuje poznat efektivitu zvolených forem naplňování cílů a záměrů pomocí evaluačních procesů, je popsán a měřen jedním nebo skupinou **indikátorů**, kvalitativních nebo kvantitativních.

Měřitelné indikátory si nastaví VO, průběžné a závěrečné hodnocení Koncepce VO bude zahrnovat míru jejich naplnění. Každý ukazatel má alespoň jeden typ indikátoru, ty jsou celkem dva, a to **kvalitativní a kvantitativní**. Pokud je kvantitativní údaj uveden jako povinný, uvede VO předpokládaný stav v jednotlivých letech a na konci hodnoceného období.

Kvantitativní indikátor měří míru splnění hlavního nebo dílčího cíle za období realizace Koncepce do roku 2022. Lze je stanovit v časových řadách a predikovat na základě analýzy stavu v předchozích obdobích (sebehodnotící zpráva za posledních 5 let).

Kvalitativní indikátory si nastaví sama VO pro daný ukazatel formou **dílčích cílů**. Dílčí cíle musí být shodné s hlavním cílem Koncepce, musí být zcela konkrétní a dosažitelné nejpozději do konce roku 2022.

Milník je údaj o čase, kdy VO chce dosáhnout nebo dosáhne plánovaného cíle. Hlavní cíl i dílčí cíle Koncepce musí být dosaženy do 31. 12. 2022.

Aby VO dobře plnila své poslání (misí), musí znát **uživatele (zákazníky)** svých výstupů, sledovat a identifikovat jejich **potřeby a požadavky**. V rámci VO (směrem dovnitř VO) mají jednotlivé útvary odlišné zákazníky/uživatele, tuto skutečnost je nutné zohlednit při definování „hodnocené jednotky“. Hodnocenou jednotkou je VO.

Výsledky by měly prioritně být v souladu s posláním VO jako celku.

Klíčové výsledky výkonnosti VO jsou takové výsledky, které naplňují poslání VO, její vizí i misí a zároveň jsou úspěšné na trhu, tedy jsou v souladu s potřebami jednotlivých **cílových skupin** uživatelů/zákazníků a mají pozitivní dopad/přínos na/pro společnost nebo jednotlivce.

Koncepci. **Struktura zpracovávané Koncepce včetně SWOT analýzy je závazná, podklady pro její zpracování odpovídají skutečným údajům a jsou průkazné, VO je může kdykoliv doložit.**

Povinnou částí Koncepce jsou identifikace vybraných výsledků výzkumu z předchozích let (2013-2017) a postupně přibývajících výsledků hodnocených dle Modulu 1, 2 a popis procesu implementace do praxe (dopady).

VO určí osobu odpovědnou za zpracování Koncepce a zajištění kontaktu mezi MŠMT a VO ve všech fázích hodnocení.

II. Základní legislativní a metodický rámec hodnocení VO

Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“),

§ 3 odst. 3 písm. a)

„...na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na základě zhodnocení jí dosažených výsledků, kterým se rozumí nezávislé provádění základního výzkumu, aplikovaného výzkumu, veřejné šíření výsledků těchto činností na nevýlučném a nediskriminačním základě nebo transfer znalostí, pokud se veškerý zisk z transferu znalostí znovu investuje do primárních činností výzkumné organizace... „

§ 7 odst. 7

„Poskytovatel může výši podpory upravit podle podrobnějšího hodnocení používajícího mezinárodně uznávaných metodik, které společně s výsledky podrobnějšího hodnocení a pravidly úpravy podpory před jejím poskytnutím zveřejní.“

Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění pozdějších předpisů,

§ 39 odst. 1

„Správce kapitoly je odpovědný za hospodaření s prostředky státního rozpočtu a jinými peněžními prostředky státu ve své kapitole.“

§ 39 odst. 3

„Správce kapitoly soustavně sleduje a vyhodnocuje hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání výdajů ve své kapitole. Je-li zřizovatelem organizační složky státu nebo příspěvkové organizace nebo funkci zřizovatele vykonává, působí při jejím řízení k tomu, aby vynakládání výdajů bylo co nejhospodárnější, nejefektivnější a nejúčelnější.“

Usnesení vlády ČR č. 107/2017 a č. 837/2017.

Struktura vědních oborů dle OECD (Frascati manual), převodník M17+.

III. Průběh hodnotícího procesu

Hodnocení bude prováděno odborným panelem, jehož členy budou odborníci z oblasti výzkumu, zástupci poskytovatele institucionální podpory a zástupci zřizovatele hodnocených VO. Odborný panel bude zřízen MŠMT, statut, jednací řád a seznam členů bude zveřejněn na webových stránkách MŠMT.

1. Vstupní hodnocení

Hodnocení VO je nastaveno v souladu s Metodikou 17+ dle usnesení vlády ČR č. 107/2017. Ve vstupním hodnocení bude VO posuzována na základě předložené „Koncepce dlouhodobého rozvoje výzkumné organizace na léta 2018-2022“ prostřednictvím odborného panelu MŠMT.

Postup bude následující:

1.1. Podklady zpracované VO v závazném termínu budou MŠMT zkontrolovány z hlediska úplnosti

V případě, že nebudou splněny všechny požadavky, vyzve VO k opravě nebo doplnění ve stanovené lhůtě. Pokud VO požadované informace nedodá ve stanoveném termínu, bude ze vstupního hodnocení vyřazena.

a) Pro zařazení VO do vstupního hodnocení musí splnit tyto podmínky:

- 1) obecně platné podmínky podle §14 odst. 3 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a § 3 odst. 3 písm. a) zákona; VO poskytne dokumenty pouze v případě, že je MŠMT nemá k dispozici z předešlého řízení nebo pokud předložené dokumenty jsou neaktuální;
- 2) musí být uvedena v „Seznamu výzkumných organizací MŠMT“ (správce MŠMT dle § 33a zákona) a zároveň splňovat podmínky legislativního rámce pro poskytování veřejné podpory pro oblast výzkumu (viz předchozí text);
- 3) doba existence VO je minimálně 5 let od data předložení Konceptce pro vstupní hodnocení;
- 4) VO spadá do působnosti MŠMT dle § 4 odst. 2 písm. a) zákona;

Pro vstupního hodnocení předloží VO tyto dokumenty:

- 1) Sebehodnotící zpráva/analýza stavu VO za roky 2013/2017;

Hodnoceným obdobím je doba od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2017.

- 2) SWOT analýza VO (silné a slabé stránky, příležitosti a ohrožení);

Koncepce je zpracována na období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2022.

- 3) Text Konceptce v souladu se závaznou strukturou;

- 4) V případě, že v Konceptci budete uvádět osobní údaje vědeckých pracovníků, přiložte, prosím, vyplněný a podepsaný informovaný souhlas dotčené osoby s použitím jejich osobních údajů pro potřeby správce, kterým je dle platné právní úpravy MŠMT

Koncepce, která nebude splňovat základní náležitosti, bude z dalšího hodnocení vyřazena.

VO, která dosud institucionální podporu nepobírá, předloží Žádost o poskytnutí institucionální podpory.

1.2. Splnění vylučovacích indikátorů a splnění požadavků na závaznou strukturu Konceptce hodnotí odborný panel

Tabulka č. 1 VYLUČOVACÍ INDIKÁTORY vstupního hodnocení

	Výrok	Pravdivost výroku ano/ne
1.	Koncepce VO je v souladu s Národní politikou výzkumu, vývoje a inovací ČR 2016-2020	
2.	Koncepce se shoduje se závaznou strukturou pro její zpracování	
3.	Koncepce navazuje na SWOT analýzu, která je její součástí	
4.	Koncepce obsahuje jasně definované poslání (misi) a vizi VO do roku 2022	
5.	Hlavní cíl VO je v souladu s <i>posláním (misí) a vizí VO</i>	
6.	Hlavní cíl VO je <i>měřitelný v jednotlivých letech</i> a dosažitelný do konce roku 2022	
7.	Dílčí cíle VO v Konceptci jsou v souladu s hlavním cílem, posláním a vizí VO	
8.	Plánované výsledky (výstupy) měří míru splnění cílů a jsou dosažitelné do konce roku 2022	
9.	Koncepce obsahuje popis vybraných výsledků VO do praxe	

Vylučovací indikátory hodnotí splnění základních principů strategického řízení a plánování VO, na které musí navazovat. Hodnocení formou výroků zpracovávají členové odborného panelu. V případě záporného výroku (i zčásti) bude VO bude vyzvána, aby nedostatky ve stanoveném termínu odstranila. Pokud ani poté nebudou podmínky splněny, bude z hodnocení vyřazena.

Tabulka č. 2 má informativní a edukativní charakter: Příklad mezinárodně uznávané metodiky pro hodnocení organizací: Obecná struktura hodnocených oblastí organizace (může být jakákoliv, tedy i výzkumná) podle Společného hodnotícího rámce (CAF) formou sebehodnocení organizace (Zdroj: EIPA, CAF 2017). Pokud VO využívá některou mezinárodní metodu pro (sebe)hodnocení (např. EFQM, ISO, benchmarking) nebo jiné hodnocení organizace jako takové, využije výsledky pro zpracování Koncepce a interpretuje je ve shodě se zadáním po dohodě s MŠMT.

PŘEDPOKLADY/VSTUPY/PROSTŘEDÍ		PROCESY	VÝSLEDKY/VÝSTUPY/DOPADY	
VEDENÍ	ZAMĚSTNANCI		ZAMĚSTNANCI – VÝSLEDKY	KLÍČOVÉ VÝSLEDKY VÝKONNOSTI
	STRATEGIE A PLÁNOVÁNÍ		KLIENTI/UŽIVATELÉ – VÝSLEDKY	
	PARTNERSTVÍ A ZDROJE		VÝSLEDKY/DOPADY	
INOVACE A UČENÍ SE, PŘEBÍRÁNÍ DOBRÉ PRAXE OD JINÝCH ORGANIZACÍ				

Zdroj: Metodika CAF (Společného hodnotícího rámce) <https://www.eipa.eu/portfolio/european-caf-resource-centre>

Struktura popisuje 9 klíčových oblastí/kritérií/ukazatelů, na které je třeba se zaměřit při hodnocení jakékoliv organizace. Oblast PŘEDPOKLADŮ/VSTUPŮ popisuje, co organizace dělá, aby dosáhla požadovaných výsledků. Měření probíhá na základě posuzování a hodnocení vnitřních ukazatelů, splnění daných cílů (soulad s vizí, misí) a hodnocení trendů těchto ukazatelů (strategie, poptávka nebo nabídka trhu nebo organizace). Specifické postavení mají procesy, které se prolínají celou organizací uvnitř (např. interní předpisy závazně popisují a sjednocují postupy uvnitř organizace). Učení se a inovace jsou základní podmínkou pro rozvoj organizace jako systému směř dovnitř (nap. lidé, firemní kultura) i směrem k jeho okolí (partneři, zákazníci, uživatelé). Procesy jsou základem sdílení informací a znalostí, nastavení komunikace uvnitř i vně organizace. Kvalita jejího nastavení zásadním způsobem ovlivňuje vnímání a image organizace. Devět kritérií je rozpracováno do 28 subkritérií jako návod pro hodnocenou organizaci a zároveň slouží jako indikátory pro porovnávání mezi organizacemi.

1.3. Posouzení VO odborným panelem

Odborný panel vyhodnotí zpracování Koncepce VO v rámci vstupního hodnocení a formou závěrečného protokolu provede zařazení VO do skupiny A, B, C, D. O hodnocení VO je zhotoven protokol a VO obdrží písemné potvrzení zařazení do jedné ze skupin. Výsledek hodnocení je zveřejněn na webových stránkách poskytovatele institucionální podpory.

STUPNĚ HODNOCENÍ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE dle Metodiky 17+

Závazné Stupně hodnocení výzkumné organizace dle Metodiky 17+ a výroky odpovídající stupni hodnocení (nebo jeho dílčího ukazatele pro účely sebehodnocení). Stupně hodnocení budou použity pro **vstupní a závěrečné hodnocení VO. Informace v sebehodnotící/analytické zprávě, následně pak poskytnuté v letech 2018-2022 musí mít VO průkazně doložitelné a musí být schopna si je kdykoliv obhájit.** Hodnocení odborného panelu bude vycházet z informací, které VO o sobě poskytne v předložených dokumentech, zejména pak v Koncepti. Odborný panel vyhodnotí předložené podklady formou protokolu o hodnocení VO.

Hlavními ukazateli hodnocení VO jsou:

1. Výzkumné prostředí (úroveň koncepce VO a naplňování koncepce poskytovatele, podmínky a předpoklady pro výzkum atd.),
2. mezinárodní a národní spolupráce (spolupráce VO s dalšími výzkumnými organizacemi),
3. excelence ve výzkumu (hodnocení vybraných výsledků VO, další specifické výzkumné aktivity VO),
4. výkonnost výzkumu (spolupráce s uživateli výsledků VaVaI, zdroje získané mimo Koncepti, účelnost využití požadovaných prostředků atd.),
5. relevance výzkumu pro společnost a jeho dopady.

Stupeň	Výrok odpovídající navrhovanému stupni hodnocení a ukazatelů odpovídajících této úrovni
A Vynikající (excellent)	Ve výzkumných parametrech globálních oborů mezinárodně kompetitivní Instituce a/nebo instituce se silným Inovačním potenciálem a vynikajícími výsledky aplikovaného výzkumu a/nebo instituce naplňující vynikajícím způsobem svěřenou misi. Výsledky jsou dlouhodobě na této úrovni.
B velmi dobrá (very good)	Instituce vyrovnané kvality s výbornými výsledky výzkumu, dostatečným inovačním potenciálem a/nebo významnými výsledky aplikovaného výzkumu, výsledky VaVal odpovídají účelu zřízení.
C Průměrná (average)	Instituce nevyrovnané kvality, v parametrech základního a/nebo aplikovaného výzkumu dosahující v převážné míře dobrých nebo průměrných výsledků a/nebo instituce, která průměrně naplňuje účel zřízení. VO se strategií a snahou odstraňovat slabé stránky a nedostatky.
D Podprůměrná (below average)	Instituce v převážné většině parametrů základního a/nebo aplikovaného výzkumu podprůměrná. VO s řadou slabých stránek a nedostatků a omezenou snahou je odstraňovat.
Nelze hodnotit	VO nedodala odpovídající podklady a je vyzvána k jejich dopracování nebo VO nedodala odpovídající podklady ve stanovené lhůtě nebo Koncepce nesplnila ani po dopracování povinné požadavky na hodnocení a vstupní hodnocení nelze provést (<i>tento stupeň není uveden v M 17+, ale nelze je vyloučit na úrovni resortů</i>).

2. Průběžné hodnocení

Průběžné hodnocení se vztahuje na **Moduly 1 a 2** (provádí Úřad vlády na základě uplatněných výsledků v RIV) a plnění hlavního cíle Koncepce a dílčích cílů, které si VO nastaví pro jednotlivé roky a Moduly 1, 2, 3. Hodnocení plnění Koncepce je prováděno prostřednictvím odborného panelu. Průběžné hodnocení předloží **VO na základě výzvy MŠMT** ve stanoveném termínu. Výzva bude zveřejněna spolu s formulářem pro průběžné hodnocení za příslušný rok.

Po dvou letech realizace Koncepce zpracuje **MŠMT Zprávu o průběhu realizace hodnocení** a případně může navrhnout změny v procesu hodnocení VO. **VO aktualizuje Koncepci z hlediska plánů na uplatnění nejnovějších výsledků do praxe a dále údajů, které byly předloženy v rámci vstupního hodnocení VO jako plán.**

V rámci průběžného hodnocení je možné požádat o změny týkající se indikátorů a cílů, resp. dílčích cílů schválené Koncepce.

Žádost musí obsahovat zdůvodnění změny a zhodnocení, zda a v jakém rozsahu má změna dopad na plnění vize a hlavního cíle Koncepce a zda je v souladu s posláním VO. Změna bude předložena k vyjádření odbornému panelu. O výsledku změny bude zpracován písemný protokol. Změny nelze provádět se zpětnou platností.

3. Závěrečné hodnocení

VO předloží Závěrečnou zprávu o plnění Koncepce v roce 2023 v termínu a struktuře, které budou uvedeny ve výzvě pro předložení hodnocení VO. Indikátory, které si VO v Koncepci stanoví na období do 31. 12. 2022 budou předmětem závěrečného hodnocení.

Koncepce bude v průběžném a závěrečném hodnocení řešena formou splněno/nesplněno. Při závěrečném hodnocení bude hodnocena VO podle naplnění plánovaných cílů ve shodě s vizí a misí VO. Dále porovná stav před schválením

a po ukončení Koncepce formou výroků hodnocení a konstatuje v čem se VO zlepšila/zhoršila. V případě změny v celkovém hodnocení VO tuto změnu řádně doloží a zdůvodní v protokolech a výsledky hodnocení budou zveřejněny.

Seznam dokumentů pro závěrečné hodnocení VO

1. Závěrečná zpráva o plnění Koncepce.
2. Změny ve schválené Koncepti s odůvodněním, které budou předmětem průběžného hodnocení odborný panel je doporučí nebo nedoporučí.

Hodnoceno bude splnění hlavního cíle Koncepce prostřednictvím dílčích cílů, které si nastavila VO, jejich míra souladu s vizí a misí VO. Hodnocena bude situace a postavení VO na počátku a na konci hodnoceného období. Odborný panel uvede, v čem dosáhla VO největšího úspěchu, případně v čem se zhoršila. Míra úspěšnosti a zlepšení může proběhnout formou benchmarkingu na úrovni VO. Podmínky včetně formulářů budou obsaženy ve výzvě pro předložená podkladů pro závěrečné hodnocení VO.

IV. Koncepce VO a nastavení pro hodnocení VO²

Závazná struktura Koncepce bude uvedena v příloze s komentáři.

1. MODUL 1 – Kvalita vybraných výsledků

Cílem tohoto modulu je motivace VO ke kvalitnímu výzkumu v mezinárodním srovnání. Dalším cílem je motivace **k výzkumu s vysokým potenciálem pro aplikování výsledků v praxi**. Principem hodnocení je posouzení vybraných výsledků odborným panelem z hlediska jejich kvality, originality a významnosti ve srovnání s mezinárodní úrovní.

Hodnocení provádí Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace, výsledky hodnocení budou přiměřeně zohledněny v modulech hodnocených MŠMT.

2. MODUL 2 – Výkonnost výzkumu

Celková výkonnost výzkumu je vícerozměrná kategorie a **zahrnuje produktivitu, kvalitu a konkurenceschopnost** v oblasti výzkumu a vývoje. Všechny tyto faktory jsou nezbytné pro správné fungování VO, ať už se jedná o vědecké výzkumné organizace, nebo praxi bližší výzkumné organizace, které se zabývají převážně aplikovaným výzkumem a vývojem.

Mezi uplatněním výsledků v RIV, jejich hodnocením RVVI (aktuálně dle Modulů 1 a 2) a aplikací do praxe, existuje časový nesoulad, který do jisté míry omezuje možnosti objektivního hodnocení výkonu VO a dopadů výsledků výzkumu na společnost v reálném čase z důvodů chybějících ucelených informací. Dopady mají rozhodující vliv na měření účelnosti, efektivnosti a hospodárnosti využití veřejných prostředků. VO v Modulech 3 a 4 Koncepce zapracuje 5 nejvýznamnějších výsledků z let 2013-2017 (případně nejlépe hodnocených výsledků dle Modulů 1 a 2) formou dílčích cílů v jednotlivých letech, které budou směřovány k implementaci výsledků do praxe, případně již zahrnou využívání výsledků v praxi (Modul 3 Společenská relevance). Podrobněji viz následující text.

3. MODUL 3 – SPOLEČENSKÁ RELEVANCE

„Modul 3 je důležitý pro VO, které provádějí aplikovaný výzkum a přímo sloužící uživatelům výsledků.

Pro zhodnocení míry pozitivních dopadů výzkumu a jeho výsledků na společnost a občany byly stanoveny tyto ukazatele:

1. Výsledky základního výzkumu, které ovlivňují jednotlivce a společnost nepřímo (nepřímý dopad);
2. Společenská relevance k výsledkům aplikovaného výzkumu, které mají bezprostřední význam pro oblast ekonomiky, státní a veřejnou správu i pro oblast kulturní politiky;
- přenos výsledků do praxe;

² Z důvodů srozumitelnosti bylo v Metodice ponecháno číslování dle textů obsažených v usnesení vlády ČR číslo 107/2017, indikátory uvedené v jednotlivých modulech je nutné posuzovat ve vzájemných souvislostech.

- spolupráci s aplikační sférou;
- aktivity pro přenos znalostí a technologií na neakademické subjekty;
- dopad na kvalitu života společnosti a občana, zejména ekonomický přínos, přínos v sociální oblasti, přínos pro formování národní a kulturní identity.“

3.1 Publikační výsledky výzkumu mající nepřímý dopad na kvalitu života společnosti i jednotlivce

Indikátory kvantitativní, kvalitativní

V kritériu 3.1 budou hodnoceny výhradně výsledky podle Přílohy č. 4 materiálu Definice druhů výsledků schváleného usnesením vlády ČR č. 837/2017, I. kategorie – **PUBLIKAČNÍ VÝSLEDKY s nepřímým dopadem na společnost či jednotlivce**, které VO věcně popíše a uvede, v čem spočívá dopad a přínos výsledků (postupně bude navazovat na hodnocení v Modulech 1 a 2).

Koncepce: VO v rámci modulu popíše konkrétní předpokládané nebo skutečné dopady a přínosy výzkumu pro společnost. Výsledky z let 2013-2017 dle potřeby promítne do bodů 3.3 a 3.4.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace vstupní (indikativní plán výsledků), průběžné a závěrečné hodnocení (VO vyplní výsledky, které jsou pro ni relevantní)

Publikační výsledky – druh doplní VO	Počet publikačních výsledků					celkem
	2018	2019	2020	2021	2022	

3.2 Nepublikační výsledky výzkumu s přímým dopadem na společnost nebo jednotlivce

Indikátory kvantitativní, kvalitativní

VO bude vycházet z Přílohy č. 4 materiálu Definice druhů výsledků schváleného usnesením vlády ČR č. 837/2017, II. kategorie – **NEPUBLIKAČNÍ VÝSLEDKY s kódy P, Z, F, G, H, N, R, S, V, E, M, W, O**, které VO věcně popíše a uvede, v čem spočívá dopad a přínos výsledků (postupně bude navazovat na hodnocení v Modulech 1 a 2).

Koncepce: VO vybere nejvýznamnější výsledky z let 2013-2017, popíše konkrétní předpokládané nebo skutečné dopady na společnost a dále je dle pokynů Postupu promítne do bodů 3.3 a 3.4. **VO popíše na základě dostupných informací předpokládané počty výsledky do konce roku 2022, v rámci průběžného hodnocení tyto předpoklady vyhodnotí, upřesní nebo doplní formou změn.**

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace vstupní (indikativní plán výsledků), průběžné a závěrečné hodnocení (VO vyplní výsledky, které jsou pro ni relevantní)

Název	Počet výsledků nepublikačních výsledků					celkem
	2018	2019	2020	2021	2022	
Udělené patenty zahraniční celkem						
Poskytnuté licence k těmto patentům						
Udělený patent český celkem						
Poskytnuté licence k českým patentům						
Užitný/průmyslový vzor (tzv. malý patent)						
Poskytnuté licence k užitným vzorům						
Prototypy						
Výsledky promítnuté do právních předpisů a norem/koncepcí/strategií						
Software						

Specializovaná veřejná databáze						
Specializovaná mapa s odborným obsahem						
Souhrnná výzkumná zpráva						
Jiné – uveďte						

K bodů 3.1 a 3.2 VO popíše na základě dostupných informací předpokládané počty výsledky do konce roku 2022, které jsou plánované nebo známé na základě uzavřených smluv nebo vydaných rozhodnutí. Výsledky uplatněné VO v letech 2018-2022 a evidované v RIV v jednotlivých letech průběžně aktualizuje tak, aby mohly být součástí závěrečného hodnocení VO v roce 2023. VO uvede, u všech výsledků, které bude v letech 2018–2022 uplatňovat informaci, zda je nebo může být jeho využití rozdílné v závislosti na pohlaví (genderová dimenze a z ní vyplývající odlišné uživatelské potřeby), a zda tyto odlišnosti byly zahrnuty do výzkumu.

3.3 Nejvýznamnější výsledky VO s využitím v praxi

Indikátory kvantitativní a kvalitativní.

Koncepce: **VO vybere 5 nejvýznamnějších výsledků z let 2013/2017 a popíše v Konceptci jejich implementaci do praxe formou reálných měřitelných dílčích cílů v letech 2018-2022. V případě, že jsou již uplatněny do praxe, popíše jejich konkrétní dopady a přínosy, případně je vyčíslí finančními příjmy v jednotlivých letech.**

Hodnocené výsledky musí být identifikovány v souladu s podmínkami v Příloze č. 4 „Definice druhů výsledků“ schválené usnesením vlády ČR č. 837/2017. VO vybere max. 5 nejvýznamnějších výsledků a popíše využití transferu znalostí v jednotlivých letech Koncepce pro uplatnění výsledků do praxe (uvede případně návaznost na výzkumné týmy). V případě, že výsledky budou teprve aplikovány do praxe v letech 2018-2022, popíše proces do Koncepce formou měřitelných dílčích cílů v každém roce (průběžné hodnocení), pro závěrečné hodnocení. VO uvede, zda vybrané výsledky mají dopad na jednotlivce, popíše je a uvede, zda je nebo může být jeho využití rozdílné v závislosti na pohlaví (zohlední se čistě fyziologické odlišnosti, velikost apod., které mohou mít vliv na uživatelské potřeby) a zda tyto odlišnosti byly zahrnuty do výzkumu.

Název výsledku	Rok uplat. (RIV)	Vlastnictví výsledků (včetně podílů partnerů)	Uplatnění výsledku do praxe, způsob, přínosy (samostatně vyčíslení přínosů a věcný popis)

Dle potřeby VO uvede podrobnější popis výsledků využitých v praxi, maximálně 2 strany A4 strukturovaného textu.

VO uvede informaci, zda je nebo může být jeho využití rozdílné v závislosti na pohlaví (zohlední se čistě fyziologické odlišnosti, velikost apod., které mohou mít vliv na uživatelské potřeby) a zda tyto odlišnosti byly zohledněny do výzkumu a výsledků.

3.4 Transfer znalostí – přenos výsledků do praxe (viz také Modul 5 Strategie a koncepce)

Indikátory kvantitativní a kvalitativní.

Koncepce: VO uvede metody transferu znalostí, které využívá pro uplatnění výsledků VO do praxe. VO uvede, zda zná jejich potenciální uživatele/klienty výzkumu, jak plánuje, a využívá nebo zlepšuje stávající transfer technologií směrem ke komerčnímu uplatnění výsledků na trhu.

Nastavení dílčího cíle v Konceptci pro transfer znalostí, plán implementace konkrétních výsledků do praxe, další návrhy pro zlepšení VO v dané oblasti do konce roku 2022.

	Popište a uveďte transfer znalosti, které hodlá VO využívat a rozvíjet pro komercializaci výsledků v letech 2018-2022
Jak analyzuje VO poptávku/potřebu svých výsledků na trhu?	
Jak monitoruje a aktivně vyhledává příležitosti pro výsledky VO s komerčním potenciálem?	
Jaké služby plánuje VO poskytovat pro komercializaci výsledků VO?	
Jak plánuje VO realizovat ochranu duševního vlastnictví výsledků výzkumu?	
Jak VO vyhledává spolupráci na výzkumu včetně smluvního výzkumu na zakázku? * počet v jiné části	
Plánuje VO vznik a provoz spin-off (spin on, start up)?	
Plánuje VO využívat služby technologického skautingu?	
Plánuje VO poskytovat služby technologického skautingu pro jiné VO za úplatu?	
Plánuje VO využívání jiných metod v souvislosti s výsledky výzkumu? Pokud ano, popište je.	

3.5 Spolupráce VO s potenciálními uživateli výsledků, podniky a vysokými školami

Indikátory kvantitativní a kvalitativní.

VO bude hodnocen a podle měřitelnosti a reálnosti dílčího cíle, který hodlá realizovat v období 2018-2022 v rámci prezentace svých výsledků a navázání spolupráce na národní i mezinárodní úrovni např. v následujících oblastech:

- výběrové přednášky/semináře s možností prezentace výsledků výzkumu VO;
- praxe studentů a zapojení do výchovy a spolupráce s VŠ;
- možnosti uplatnění doktorandů, postdoků;
- mobilita výzkumných pracovníků mezi VO a sektorem průmyslu a služeb, resp. uživateli výsledků výzkumu;
- významné aktivity nebo zapojení VO z hlediska výzkumu na úrovni regionu/státu/zahraničí (na úrovni partnerů spolupráce, zákazníků-uživatelů výsledků výzkumu atd.);
- aktivity k popularizaci výsledků VO mezi studenty a mládeží;

Uveďte odděleně informace o počtu zapojení vědkyň a vědců.

Koncepce: VO nastaví konkrétní, měřitelné a dosažitelné cíle, které budou v průběhu Koncepce realizovány v návaznosti na výzkumnou činnost a výsledky VO (výzkumných týmů).

3.6 Mezinárodní a česká prestižní ocenění vědeckého přínosu

Indikátory kvalitativní

VO popíše dle aktuální skutečnosti významná ocenění akademických pracovníků za hodnocené období (max. 10 nejvýznamnějších).

Uveďte odděleně ocenění udělená vědkyním a vědcům.

3.7 Postavení VO podle mezinárodních ukazatelů a statistik

Indikátory kvalitativní

Indikátor navazuje zčásti na hodnocení prováděná Radou vlády, resp. Moduly 1 a 2. Obsahuje hodnocení z těchto modulů, ale také výsledky ostatních mezinárodních a národních hodnocení, do kterých se VO zapojila a které považuje z hlediska postavení za významné. VO uvede název hodnocení, garanta, stručně popíše, o jaké srovnání se jedná a jak se v něm umístila (kolikátá z celkového počtu). V případě, že se porovnání/hodnocení účastní opakovaně, uvede základní informace v časových řadách.

4. MODUL 4 – VIABILITA (výzkumné prostředí)

Indikátory kvantitativní, kvalitativní

V tomto modulu bude posuzována kvalita řízení a vnitřních procesů VO z těchto hledisek:

1. Výzkumné prostředí – organizační schéma, kvalita řízení výzkumu, personální politika, rozvoj lidských zdrojů, vybavenost a organizace infrastruktury pro výzkum – toto lze v některých případech posoudit pouze návštěvou na místě a v návaznosti na informace uvedené v části investice.
2. Mezinárodní a národní spolupráce – členství v globální a národní výzkumné komunitě, komunitní aktivity.
3. Financování z externích zdrojů – mezinárodní a národní kooperace a prezentace výzkumu a spolupráce, stáže studentů a mladých vědeckých pracovníků v zahraničí, prestiž výzkumu, účast na činnostech odborné obce, úspěšnost v získávání projektů, resp. spolufinancování (financování z třetích stran). Úspěšně dokončené grantové projekty včetně závěrečného ohodnocení s možností dožádání posudků. Postavení VO podle mezinárodních ukazatelů a statistik.
4. Základní struktura nákladů a výnosů v jednotlivých letech hodnoceného období – všechny grantové a programové projekty podporované z veřejných prostředků z národních zdrojů, zdrojů EU a jiných zahraničních zdrojů v hodnoceném období, jichž je pracoviště příjemcem nebo dalším příjemcem, resp. spolupříjemcem, smluvní výzkum, kolaborativní výzkum a transfer technologií, externí financování (účelové a smluvní), příjmy z licencí, spin-off, výnosy z prodeje patentů a licenčních smluv.

4.1 Lidské zdroje

Indikátory kvantitativní a kvalitativní.

V Konceptci VO definuje silné a slabé stránky v oblasti lidských zdrojů a popíše formou dílčích měřitelných cílů plán na jejich udržení nebo zlepšení do konce roku 2022:

- získávání a zapojení pregraduálních a postgraduálních studentů (začínajících vědců) do výzkumu v národním i mezinárodním měřítku, jejich vzdělávání, kariérní řád a další motivační faktory;
- existence nebo existence systém vzdělávání zaměstnanců z hlediska odborného zaměření, dále v oblasti ochrany IP a transferu technologií;
- VO popíše nastavení genderové rovnosti případně konkrétní dokumenty, ve kterých je nebo bude otázka rovného zacházení řešena (obsazování vedoucích míst, odměňování aj.)
- nastavení výzkumných týmů, jejich vědeckém zaměření, složení z hlediska vědeckých kvalifikací a možnostech jejich zvyšování a prohlubování;
- řešení kariérního řádu, sladování rodinného, soukromého a pracovního života (podmínky pro zapojení rodičů po návratu z mateřské a rodičovské, péče o rodinné příslušníky, dlouhodobá pracovní neschopnost, péče o člena rodiny apod.);
- aktualizace nebo zpracování plánu rozvoje lidských zdrojů;

Údaje o VO celkem

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro průběžné a závěrečné hodnocení

Struktura pracovníků, kteří se přímo/nepřímo podílejí na výzkumu VO – počet zaměstnanců/pracovníků												
Akademická/odborná úroveň pozice/rok	Celkem						Z toho ženy					
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Výzkumní pracovníci podílející se přímo na výzkumu												
Vedoucí vědecký pracovník												
Vědecký pracovník												
Vědecký asistent												
Postdoktorand (Ph.D.)												
PhD student												
Student VŠ v oboru výzkumu												
Techničtí a odborní pracovníci												
Techničtí a odborní pracovníci												
Jiné												
celkem												

VO popíše celkový počet zaměstnanců bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v režimu pracovněprávního nebo služebního vztahu (zákoník práce nebo služebního zákona, pokud pod něj spadá), tj. pracovní smlouva, DPČ, DPP. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupu služeb. Pokud takové má, uvede je samostatně.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro průběžné a závěrečné hodnocení

Struktura pracovníků, kteří se přímo/nepřímo podílejí na výzkumu VO (přepočten na celé úvazky*)												
Akademická/odborná úroveň pozice/rok	Celkem						Z toho ženy					
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Výzkumní pracovníci podílející se přímo na výzkumu												
Vedoucí vědecký pracovník												
Vědecký pracovník												
Vědecký asistent												
Postdoktorand (Ph.D.)												
PhD student												
Student VŠ v oboru výzkumu												
Techničtí a odborní pracovníci												
Techničtí a odborní pracovníci												
Jiné												
celkem												

VO popíše počet pracovních míst pro jednotlivé pozice, a to přepočtem na celé úvazky (FTE). Počty se přepočítají na celé úvazky obdobně jako je tomu u statistických výkazů k VaV pro ČSÚ /FTE – Full Time Equivalent), např. 5 výzkumných zaměstnanců na úrovni vědeckého pracovníka, každý s úvazkem 0,2 = celkem 1 úvazek. Stejný přepočten se uvede u DPP a DPČ.

Koncepce: **V rámci lidských zdrojů definuje konkrétní měřitelné a dosažitelné dílčí cíle ve vazbě výzkumné týmy a potřeb v oblasti výzkumu, které budou vycházet z výsledků SWOT analýzy. Dílčí cíl bude splněn do 31. 12. 2022 a míra plnění bude definována v jednotlivých letech jako podklad pro vstupní, průběžné a závěrečné hodnocení VO.** VO popíše dílčí cíle v souladu s hlavním cílem, posláním a vizí VO do konce roku 2022, v čem konkrétně dojde ke zlepšení. Pro účely závěrečného hodnocení poskytne VO kvantitativní údaje v časových řadách.

4.2 Mobilita

Indikátory kvantitativní a kvalitativní.

4.2.1 Mobilita výzkumných pracovníků – příjezdy ze zahraničí

Hodnocena bude synergie s dalšími kritérii hodnocení – výzkumné prostředí, zahraniční spolupráce, výsledky aplikovaného a základního výzkumu. VO popíše potřeby a stanoví si dílčí cíle pro získávání vědeckých pracovníků ze zahraničí v následujících letech po dobu realizace Koncepce, kde doba pobytu trvala nejméně 3 měsíce a pracovní úvazek činil 0,5 a vyšší.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro průběžné a závěrečné hodnocení, předpoklad uvede VO v roce 2018, skutečnost v průběžných a závěrečné zprávě

Pobyty kratší než 3 měsíce s úvazkem min. 0,5													
Akademická/odborná úroveň pozice/rok	Země původu/pracoviště	Předpoklad/Skutečnost						Z toho ženy					
		2018	2019	2020	2021	2022	Celkem	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Výzkumní pracovníci podílející se přímo na výzkumu – příjezdy ze zahraničí													
Vedoucí vědeckí pracovníci													
Vědeckí pracovníci													
Vědeckí asistenti													
Postdoktorand (Ph.D.)													
Ph.D. student													
celkem													

Pobyty 3 měsíce a déle s úvazkem min. 0,5													
Akademická/odborná úroveň pozice/rok	Země původu/pracoviště	Předpoklad/Skutečnost						Z toho ženy					
		2018	2019	2020	2021	2022	Celkem	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Výzkumní pracovníci podílející se přímo na výzkumu – příjezdy ze zahraničí													
Vedoucí vědeckí pracovníci													
Vědeckí pracovníci													
Vědeckí asistenti													
Postdoktorand (Ph.D.)													
Ph.D. student													
celkem													

4.2.2 Mobilita výzkumných pracovníků – výjezdy vědeckých pracovníků do zahraničí

Hodnocena bude VO, která popíše potřeby v návaznosti na zlepšení/rozvoj mezinárodní spolupráce nastavení/zlepšení podmínek pro vysílání českých odborníků do zahraničí v oblastech výzkumu, kterými se zabývá v době realizace Koncepce. Informace vhodně odkáže na další části Koncepce, se kterými má tento bod souvislost. Doba vyslání je nejméně 3 měsíce a pracovní úvazek činil 0,5 a vyšší.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro průběžné a závěrečné hodnocení, předpoklad uvede VO v roce 2018, skutečnost v průběžných a závěrečné zprávě

Pobyty kratší než 3 měsíce s úvazkem min. 0,5													
Akademická/odborná úroveň pozice/rok	Země původu/pracoviště	Předpoklad/Skutečnost						Z toho ženy					
		2018	2019	2020	2021	2022	Celkem	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Výzkumní pracovníci podílející se přímo na výzkumu – výjezdy do zahraničí													
Vedoucí vědeckí pracovníci													
Vědeckí pracovníci													
Vědeckí asistenti													
Postdoktorandi (Ph.D.)													
Ph.D. studenti													
celkem													

Pobyty 3 měsíce a déle s úvazkem min. 0,5													
Akademická/odborná úroveň pozice/rok	Země původu/pracoviště	Předpoklad/Skutečnost						Z toho ženy					
		2018	2019	2020	2021	2022	Celkem	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Výzkumní pracovníci podílející se přímo na výzkumu – výjezdy do zahraničí													
Vedoucí vědeckí pracovníci													
Vědeckí pracovníci/ce													
Vědeckí asistenti/asistentky													
Postdoktorand (Ph.D.)													
Ph.D. student													
celkem													

VO uvede k informacím o mobilitě např. odbornosti a specializace, ad hoc potřeby v rámci realizovaných projektů, dlouhodobou spolupráci se zahraničními subjekty.

4.3 Infrastrukturu a vybavení VO

Indikátory kvantitativní a kvalitativní.

VO strukturovaně popíše stav a změny v infrastruktuře a vybavení výzkumných pracovišť v letech 2018/2022. Informace doplní přehledem plánovaných výdajů/nákladů v časové řadě. Uvede relevantní odkazy na jiné části Koncepce, kde předpokládá synergetický efekt.

VO popíše, zda vlastní unikátní zařízení, které je využíváno výzkumnou komunitou a případně popíše příjmy z tohoto zařízení, které měla v minulých letech a které předpokládá v letech 2018/2022.

V případě, že má zpracovávána studii proveditelnosti, **uvede dobu návratnosti investice** jako závazný dílčí cíl Koncepce, pokud doba návratnosti končí před datem 31. 12. 2022. K tomuto datu uvede související informace do části týkající se nákladů/příjmů). Pokud doba návratnosti je po tomto termínu, rovněž ji VO explicitně uvede a stanoví si konkrétní dílčí cíl k datu ukončení Koncepce.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace vstupní (plán), průběžné a závěrečné hodnocení

Přehled plánovaných nákladů/výdajů na infrastrukturu a vybavení (včetně souvisejících nákladů na služby a personálních)						
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2018	2019	2020	2021	2022	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením dlouhodobého majetku na výzkum celkem						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na výzkum (investice)						
Z toho aktivace vlastních						
Z toho software						
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek						
Z toho pozemky, budovy a stavby						
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (stroje, přístroje, zařízení apod.)						
Celkové výdaje na infrastrukturu						

Metodická poznámka: VO zohlední, zda se rozpočet VO řídí zákonem č. 218/2000 Sb., rozpočtová pravidla + zákon č. 219/2000 Sb., o majetku státu (OSS, PP). Pokud nespadá do jejich režimu, uveďte požadované informace dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví (nákladové účty).

Koncepce: **VO definuje měřitelné dílčí cíle (potřeby VO a výzkumných týmů) na roky 2018-2022, které plánuje v této oblasti dosáhnout (obnova zařízení, modernizace laboratoří, sw, hw aj.).** Informace bude doplněna finančními údaji z hlediska nákladů/výdajů i příjmů/výnosů.

4.4 Výdaje/náklady VO na výzkum celkem

Indikátory kvantitativní, kvalitativní

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace vstupní (indikativní finanční plán), průběžné a závěrečné hodnocení

Přehled celkových výdajů/nákladů						
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2018	2019	2020	2021	2022	Celkové náklady/výdaje na výzkum
Běžné (neinvestiční) výdaje na výzkum celkem						
- z toho mzdové náklady vč. Sociálního a zdravotního poj. Osobní náklady nebo výdaje						
- z toho odměny za vykonané práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr/počet hodin celkem						
- ostatní neinvestiční náklady vynaložené v přímé souvislosti prováděným výzkumem (nákup vybavení, materiálu, energií apod.)						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na výzkum (investice)						
Celkové náklady/výdaje na infrastrukturu v letech (podrobně v bodě 4.3)						
Celkové náklady/výdaje na výzkum v letech						

Metodická poznámka: V části týkající se finančních zdrojů VO zohlední, zda je nebo není pro ni závazný zákon č. 218/2000 Sb., rozpočtová pravidla + zákon č. 219/2000 Sb., o majetku státu (OSS, PO). Pokud nespadá do jejich režimu, uveďte požadované informace dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví (nákladové účty).

Předpokládané procento z celkových nákladů/výdajů dle druhu výzkumu v letech hrazených z veřejných zdrojů

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro vstupní (plán), průběžné a závěrečné hodnocení

	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Základní výzkum						
Aplikovaný výzkum						
Experimentální vývoj a inovace						
celkem						

Koncepce: VO uvede předpokládanou výši institucionální podpory v jednotlivých letech ve vztahu k VO a v souladu s bodem II. Postupu hodnocení a popíše synergii jejího využití v souladu se definovanou vizí, misí a hlavním cílem VO.

4.5 Příjmy/výnosy VO na výzkum – národní zdroje

Indikátory kvantitativní a synergie s výsledky výzkumu

VO plánované (předpokládané) výdaje/náklady dle plánovaných cílů. Samostatně vyhodnotí ve vztahu k příjmům svoji úspěšnost v národních programech – počet podaných žádostí/počet úspěšných žádostí v jednotlivých letech Max. 1 strana textu, informace nebude hodnocena samostatně, ale má referenční význam k nastavení cílů Koncepce.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro vstupní (plán), průběžné a závěrečné hodnocení

Program/rok	Předpokládané/Skutečně čerpané prostředky v tis. Kč						Z toho veřejné prostředky v %						
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem	2018	2019	2020	2021	2022	celkem	
Mezinárodní projekty EU (7RP, H2020 aj.)													
Projekty hrazené z ESF (OP PIK, OP VVV aj.)													
Jiné projekty mezinárodní spolupráce ve VaV													
Projekty VaV financované ze SR jinými poskytovateli													
Veřejné zakázky ve VaV pro státní správu													
VaV aktivity z rozpočtu krajů a obcí.													
Transfer znalostí ³													
Projekty spolupráce VaV jinde neuvedené													
Další neuvedené VaV aktivity – specifikujte													
Smluvní výzkum ⁴													
Poskytování služeb													

³ Viz předchozí text.

⁴ Smluvní výzkum definovaný § 2 odst. 2 písm. j) zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. U smluvního výzkumu (výzkumu prováděného jménem podniku), k jehož provádění je využívána VO nebo výzkumná infrastruktura, podmínky smlouvy obvykle stanovuje podnik, který zároveň vlastní výsledky výzkumných činností a nese rizika neúspěchu. Jde zejména o výzkumné a vývojové služby na zakázku, včetně souvisejících konzultačních služeb (např. zpracování vzorků, zakázkové měření, testování...).

Pronájem vybavení či laboratoří												
Prodej licencí patentů												
Prodej licencí užitných vzorů (tzv. malý patent)												
Další činnosti – specifikujte												
Celkem												

Koncepce: **VO popíše předpokládané příjmy v letech 2018/2022 na základě již získaných projektů nebo podaných žádostí a uvede k nim plánované cíle a výsledky.**

4.6 Příjmy/výnosy VO na výzkum – zahraniční zdroje

Indikátory kvantitativní a synergie s výsledky výzkumu (dopady, výzkumné prostředí)

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro vstupní (plán), průběžné a závěrečné hodnocení VO

	skutečnost						předpoklad					
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Mezinárodní projekty, kde je VO lídrem												
Mezinárodní projekty, kde je VO partnerem												
Transfer znalostí ⁵												
Projekty mezinárodní spolupráce VaV jinde neuvedené												
Smluvní výzkum												
Zahraniční prodej licencí patentů												
Zahraniční prodej licencí z užitných vzorů (tzv. malý patent)												
Další zdroje – specifikujte												
Celkem												

Koncepce: **Na základě hodnocení dosavadní spolupráce a úspěšnosti v mezinárodních programech vyhodnotí svůj potenciál rozvoje mezinárodní spolupráce ve výzkumu formou dílčích cílů měřitelných a realizovatelných do roku 2022, které plánuje dosáhnout na mezinárodní úrovni ve vazbě na dosavadní výsledky VO v oblasti mezinárodní spolupráce a postavení VO v mezinárodní výzkumné komunitě.** Max. 1 strana textu.

⁵Viz text dále.

4.7 Příjmy/výnosy VO – smluvní výzkum

Indikátory kvantitativní a synergie s výsledky výzkumu (dopady, spolupráce a postavení VO), předpoklad a skutečnost budou součástí závěrečného hodnocení.

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro vstupní (plán), průběžné a závěrečné hodnocení VO

	Časová řada příjmů/výnosů ze smluvního výzkumu					
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Od subjektů z ČR						
Celkem						
Z toho podniky						
Z toho ostatní VO (AV ČR, ostatní veřejné výzkumné instituce						
Výzkum pro potřeby státu, kraje nebo obce						
Vysoké a vyšší školy, fakultní nemocnice apod.						
Od zahraničních subjektů						
celkem						
Z toho podniky						
Z toho vládní instituce						
Vysoké a vyšší školy, fakultní nemocnice apod.						
Celkem						

4.8 Mezinárodní spolupráce a postavení VO

Kvalitativní indikátor

Spolupráce musí být popsána strukturovaně v následujícím rozsahu:

- Mezinárodní spolupráce ve VaVal – spolupráce ve VaVal realizovaná na základě mezinárodních smluv uzavřených ČR, kde jsou zastupovány zájmy ČR
- Kolektivní členství VO v nevládních mezinárodních organizacích VaVal
- Individuální členství zástupců VO v nevládních mezinárodních organizacích VaVal
- Smlouvy nebo společné projekty VO se zahraničními organizacemi zabývajícími se VaVal

Další formy mezinárodní spolupráce – specifikujte dle potřeby.

Koncepce: **VO stanoví dílčí cíle v jednotlivých letech 2018-2022 pro spolupráci a zlepšení svého postavení na mezinárodní úrovni spolupráce. Dílčí cíle budou pak měřitelné konkrétními údaji v rámci průběžného a závěrečného hodnocení. Tyto je schopna konkrétně popsat, identifikovat své postavení a právní vztahy k nim, uvést počitatelné údaje o přínosech a dopadech pro VO.**

4.9 Spolupráce na národní úrovni a postavení VO v ČR

Kvalitativní, kvantitativní indikátor

Koncepce: **VO stanoví dílčí cíle v jednotlivých letech 2018-2022 pro spolupráci a zlepšení svého postavení na národní úrovni spolupráce. Dílčí cíle budou pak měřitelné konkrétními údaji v rámci průběžného a závěrečného hodnocení. Tyto je schopna konkrétně popsat, identifikovat své postavení a právní vztahy k nim, uvést počitatelné údaje o přínosech a dopadech pro VO (výsledky spolupráce v rámci ukazatele „Výzkumné prostředí“, výsledky výzkumu apod.) a rozsah spolupráce v jednotlivých letech. VO je schopna identifikovat vazby na další údaje obsažené v Koncepci.**

Vzor tabulky pro časosběrné faktografické informace pro vstupní (plán), průběžné a závěrečné hodnocení VO

Název	Počet předpokládaných výsledků vytvořených ve spolupráci s podnikem, VO, VŠ atd.					
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Publikační výsledky – národní spolupráce						
Publikační výsledky – zahraniční spolupráce						
Celkem publikační						
Z toho procento zahraničních						
Nepublikační výsledky – národní spolupráce						
Nepublikační výsledky – zahraniční spolupráce						
Celkem nepublikační						
Z toho procento zahraničních						

Název	Přehled předpokládaných příjmů z výsledků spolupráce					
	2018	2019	2020	2021	2022	celkem
Příjmy – národní spolupráce						
Příjmy – zahraniční spolupráce						
celkem						

Hodnocení dosažených výsledků a spolupráce na národní i mezinárodní úrovni bude předmětem průběžného hodnocení a závěrečného hodnocení v roce 2023.

5. MODUL 5 – STRATEGIE A KONCEPCE

5. Vazba na strategii/koncepci

Indikátory smíšené.

Formulace výzkumné strategie VO je základem pro její rozvoj. VO organizace by si měla umět nastavit své vlastní strategické dokumenty v rámci řízení. Pokud je financována alespoň z části z veřejných zdrojů, měla by umět navázat na relevantní strategie na regionální/národní/mezinárodní úrovni zpracované poskytovatelem veřejných prostředků. Důležité je, aby strategické dokumenty byly v souladu s plánovanými strategickými cíli VO v oblasti vědy a výzkumu, posláním a vizí. VO uvede maximálně dvě strategie (nejméně jednu) včetně vlastního strategického dokumentu (pokud jím disponuje), cíle nebo priority, které naplní prostřednictvím Koncepce VO. Přehled aktuálních strategických dokumentů je uveden v databázi - <https://www.databaze-strategie.cz/>.

V případě, že v rámci své vlastní organizace používá k řízení strategické dokumenty např. pro rozvoj lidských zdrojů, komercializace výsledků výzkumu apod., uvede tuto skutečnost jako svoji silnou stránku do SWOT analýzy a do Koncepce nastaví formou dílčích cílů její vyhodnocení a aktualizaci. Pokud VO již pracuje s dokumenty, které odpovídají Konceptu, zajistí jejich soulad s požadavky tohoto metodického materiálu a předloží je ke vstupnímu hodnocení za stejných podmínek.

Pokud VO se strategickými a koncepčními dokumenty nepracuje a žádné dosud nemá, jedná se spíše o slabou stránku a příležitost pro její zpracování.

Koncepce: MŠMT jako poskytovatel institucionální podpory podle § 3 odst. 3 písm. a) zákona na stanovuje, aby hlavní cíl v rámci Koncepce VO byl v souladu se strategií Národní politika výzkumu, vývoje a inovací ČR 2016-2020.

5.1 Národní politika výzkumu, vývoje a inovací ČR 2016-2020 (dále jen „Národní politika“)

Koncepce: VO popíše strukturovaně strategický cíl/speciální cíl/ opatření Národní politiky, který Koncepce bude naplňovat. VO popíše vazby na plánované cíle a výsledky Koncepce, misi a vizi VO, které budou ve vzájemném souladu. V závěrečném hodnocení bude posouzeno, zda Koncepce naplňovala plánované cíle ve vztahu k Národní politice, max. rozsah ½ A4.

Metodická poznámka: V přechodném období bude přihlédnuto k nesouladu časového období mezi Národní politikou a Koncepcí. Při hodnocení Koncepce i Národní politiky by mělo být přihlédnuto k vzájemné interakci a zejména naplňování cílů stanovených jednotlivými dokumenty.

5.2 Jiné klíčové strategické dokumenty z oblasti vědy a výzkumu, které budou naplněny prostřednictvím Koncepce

Název strategie nebo koncepce	
Doba její platnosti	
Cíl nebo prioritu, které VO naplňuje	
Způsob naplnění kvalitativní/kvantitativní	

VO si může zvolit interní/oborovou/mezinárodní strategii, kterou bude realizovat nebo naplňovat prostřednictvím Koncepce. V obou výše uvedených případech VO popíše vazbu na Koncepci. Zejména uvede, zda je související dokumentu určen k naplnění cílů Koncepce (např. interní dokument jako indikátor pro ukazatel „Výzkumné prostředí“) nebo zda je Koncepce nástrojem pro uplatnění jiného dokumentu v oblasti výzkumu nebo jiném oboru, národní nebo mezinárodní úrovni.

5.3 Sledování potřeb, poptávky/nabídky na trhu v oblasti výzkumu prováděného VO (návaznost na bod 3.4 Transfer znalostí)

Hodnocena bude skutečnost, zda je součástí řízení VO, resp. výzkumných týmů, identifikace poptávky na trhu, ve kterých mohou být uplatněny výsledky VO, možnosti navázání spolupráce na národní i mezinárodní úrovni, s vědeckou či průmyslovou komunitou. V této části bude hodnoceno obecné využívání marketingu VO a vazby na ukazatele/indikátory týkající se spolupráce, transferu znalostí, ocenění a postavení VO. Informace má referenční charakter k uplatnění výsledků v praxi, spolupráci VO na národní i mezinárodní úrovni. Jedná se o individuální posouzení ve vztahu k poslání VO a jejich vědeckých týmů, resp. účelu, pro který byla zřízena (poslání).